

PROGRAMA DE TRABALHO

DIREÇÃO FAENG/UFMS 2025-2029



Nadya Kalache

**Por uma FAENG mais
Integrada, Inovadora e
Humana!**

1 - Minha trajetória e compromisso com a UFMS

Minha trajetória acadêmica começou na graduação em Engenharia Mecatrônica na UCDB (2004-2008), onde fui uma das três mulheres em uma turma de 60 alunos. Essa experiência me fez compreender os desafios da representatividade feminina na área e reforçou minha determinação em seguir na engenharia. Como ex-aluna de escola pública, sempre acreditei no poder transformador da educação pública, gratuita e de qualidade, o que fortaleceu meu compromisso com o ensino, a pesquisa e a extensão.

Em 2009, iniciei o Mestrado em Engenharia Elétrica na UFMS, conciliando minha formação com minha atuação profissional como projetista e consultora na iniciativa privada. Foi nesse período que dei meus primeiros passos na docência, trabalhando como professora voluntária nas disciplinas de Tecnologia de Materiais Elétricos e Desenho Técnico para o Curso Superior de Tecnologia em Eletrotécnica Industrial, no Centro de Ciências Exatas e Tecnologia (CCET/UFMS).

Em 2012, fui professora temporária no curso de Engenharia de Produção, aprofundando minha experiência pedagógica e acadêmica na UFMS. No ano seguinte, em fevereiro de 2013, realizei um dos meus grandes sonhos ao ingressar como docente efetiva da UFMS, fortalecendo meu compromisso com o ensino, a pesquisa, a extensão e a gestão acadêmica – pilares essenciais de uma instituição pública de qualidade.

Hoje, coloco-me à disposição da comunidade acadêmica como candidata à direção da FAENG, trazendo comigo a possibilidade histórica de ser a primeira mulher a ocupar este cargo. Quero contribuir diretamente para uma gestão mais inclusiva, inovadora e representativa, ampliando a diversidade na administração acadêmica.

Como professora da UFMS, tenho o privilégio de lecionar disciplinas essenciais no curso de Engenharia de Produção, como Metrologia Industrial e Científica, Gestão Energética, Modelagem e Simulação de Sistemas e Práticas em Engenharia de Produção. Além disso, atuo na pós-graduação como professora permanente do Programa de Pós-Graduação em Engenharia de Produção (PPGEP/UFMS), onde oriento pesquisas focadas em gestão energética, planejamento sustentável e inovação na engenharia, dentro da linha de pesquisa de Otimização de Sistemas Produtivos.

Trabalhamos em equipe na elaboração do projeto para a CAPES e tivemos sucesso: aprovamos nosso mestrado em Engenharia de Produção, um avanço significativo para a FAENG, para a UFMS e para o Estado de Mato Grosso do Sul.

Ao longo dos anos, atuei em diversas instâncias acadêmicas, sempre com o objetivo de aprimorar a formação na FAENG e na UFMS. Minha participação no colegiado do curso de Engenharia de Produção (2013-2014, 2017-2019, 2020-2021, 2024-2025), nas comissões de estágio e no Núcleo Docente Estruturante (NDE) (2013-2014, 2020-2021, 2025-2025) foi essencial para garantir que nosso projeto pedagógico esteja sempre atualizado e alinhado às demandas do mercado e da sociedade.

Durante dois mandatos como coordenadora do curso de Engenharia de Produção (2020-2021 e 2024-2025), trabalhei para aprimorar processos acadêmicos e administrativos, sempre com uma visão estratégica e um compromisso com a qualidade do ensino. Em 2021, tive o orgulho de ser designada substituta imediata do Diretor da FAENG, Prof. Dr. Robert Schiaveto de Souza, assumindo responsabilidades estratégicas na gestão da faculdade e participando de decisões fundamentais para o crescimento institucional. Sou grata ao Prof. Robert pela oportunidade de vivenciar a gestão acadêmica ao seu lado, experiência que me preparou para este novo desafio.

Minha jornada na UFMS é pautada pela inovação, gestão acadêmica e compromisso com a educação pública. Desde minha chegada, dedico-me à formação de profissionais qualificados e ao desenvolvimento de projetos estratégicos que fortalecem nossa universidade. Meu trabalho na FAENG reflete minha paixão pelo ensino, pesquisa, extensão e inovação, além da minha disposição para contribuir com a gestão e governança institucional e acadêmica.

Entre as minhas prioridades como Diretora da FAENG, destaca-se a **melhoria urgente da infraestrutura** da faculdade, solucionando problemas críticos como vazamentos, infiltrações e manutenção dos prédios, garantindo condições adequadas para o ensino, pesquisa, extensão e inovação. Também trabalharemos na **expansão física da FAENG**, criando novos espaços e promovendo a integração a centros multiusuários para incentivar a ciência colaborativa.

Para fortalecer ainda mais nossa produção acadêmica, implementaremos um **escritório de projetos** integrado à Aginova, facilitando a captação de recursos e a atração de pesquisadores visitantes e pós-doutores. Além disso, ampliaremos o papel dos **grupos estudantis** (PET, Empresas Juniores, Centros Acadêmicos, Atléticas, Ligas Acadêmicas, Equipes de Competição, Coletivos e Grupos de Apoio) incentivando sua participação no cotidiano acadêmico e em ações extensionistas que aproximem a FAENG da sociedade. Nossa gestão será transparente, colaborativa e representativa, garantindo que docentes, técnicos administrativos, estudantes e colaboradores tenham voz ativa nas decisões estratégicas da faculdade.

Para concretizar esses objetivos, além dos recursos já destinados à FAENG, teremos uma comissão sob minha liderança para captar recursos por meio de parcerias com a iniciativa privada e a esfera pública.

Acredito fortemente na liderança democrática e nas parcerias institucionais, garantindo que a pluralidade de perspectivas seja sempre considerada na construção de estratégias para o desenvolvimento da FAENG. Minha gestão será pautada pela transparência, pelo trabalho em equipe e pela valorização da comunidade acadêmica, sempre buscando fortalecer a missão da FAENG.

Como mulher, professora, mãe, pesquisadora e gestora, minha missão será contribuir para o avanço da FAENG de forma organizada, compartilhada, responsável, ética e inovadora. Juntos, podemos transformar a FAENG em um espaço mais forte, moderno e inclusivo, onde a excelência acadêmica se une a uma gestão eficiente, inovadora e participativa.

Vamos juntos trabalhar por uma FAENG mais integrada, inovadora e humana!

2 - Resumo das minhas atividades na UFMS

2.1 - Graduação

- Docente do Curso de Engenharia de Produção de 2012 a 2025.
- Coordenadora do curso de Engenharia de Produção por dois mandatos (2020-2021 e 2024-2025).
- Participação nas discussões das reformulações dos Projetos Pedagógicos dos Cursos (PPC) realizadas nos períodos de 2013 a 2014 e de 2019 a 2022.
- Participação no processo de conscientização dos estudantes de Engenharia de Produção para participação do ENADE.
- Participação em projetos voltados para a formação complementar e interdisciplinar dos estudantes.

2.2 - Pesquisa e Pós-Graduação

- Credenciada como docente Permanente do Programa de Pós-Graduação em Engenharia de Produção - PPGEP/FAENG/UFMS, ministrando disciplinas do curso e desenvolvendo pesquisas na linha de pesquisa de Otimização de Sistemas Produtivos.
- Designada como membro do Colegiado de Curso do Programa de Pós-Graduação em Engenharia de Produção, atuando nas decisões acadêmicas e administrativas do programa, em 2024.
- Membro das comissões de seleção do Mestrado do Programa de Pós-Graduação em Engenharia de Produção (PPGEP), avaliando candidatos para ingresso no segundo semestre de 2024 e primeiro semestre de 2025.
- Colaboração em pesquisas realizadas no Laboratório de Eficiência Energética - LabEFEC.

- Atuação em projetos internacionais de pesquisa , com destaque para o Projeto ELECON – Análise do Consumo de Energia Elétrica e Eficiência Energética , uma iniciativa Brasil-Europa que promoveu o desenvolvimento de métodos avançados para eficiência energética, redes inteligentes e geração distribuída , em parceria com instituições de Portugal, Alemanha e França .
- Intercâmbio acadêmico na Otto von Guericke Universität. Magdeburg (Alemanha) , realizado em 2015 e 2016 durante o doutorado na UNESP , aprofundando pesquisas em eficiência energética e otimização de sistemas produtivos e ampliando a colaboração com grupos de pesquisa europeus.
- Coordenação do projeto "Aplicação do GLP como Recurso Energético de Suporte a Instalações Hospitalares" (2020-2022), desenvolvido em parceria com a empresa Copagaz e o Hospital Universitário Maria Aparecida Pedrossian (HUMAP). A parceria com a Copagaz possibilitou a implementação de soluções energéticas inovadoras, ampliando a integração entre pesquisa acadêmica e o setor produtivo.
- Reconhecimento com o Prêmio GLP de Inovação e Tecnologia (2021) pelo Projeto GLP Qualidade Compartilhada, destacando sua contribuição para o desenvolvimento de soluções inovadoras no setor energético.
- Orientação de dois estudantes de mestrado no Programa de Pós-Graduação em Engenharia de Produção.
- Orientação de alunos de iniciação científica.
- Participação em projetos de pesquisa e desenvolvimento com fomento externo.
- Docente no MBA Executivo em Gestão Energética Sustentável (2013-2014), no Centro de Ciências Exatas e Tecnologia (CCET/UFMS), contribuindo para a formação de especialistas na área de Engenharia de Produção e energia sustentável.

2.3 - Extensão e Eventos

- Participação e coordenação de projetos de extensão que conectam a universidade à sociedade e ao setor produtivo, promovendo inovação, sustentabilidade e desenvolvimento social. Destaque para:
 - Projeto METROPARQUE (2025 - Atual) – Planejamento estratégico para implantação de um Parque Metrológico em Campo Grande (MS).
 - Projeto "Consumo Inteligente UFMS" (2024 - Atual) – Campanha educativa sobre eficiência energética e sustentabilidade.
 - Projeto "Otimização de Processos Produtivos" (2024 - Atual) – Em parceria com o Centro Acadêmico e a Empresa Júnior de Engenharia de Produção.
 - Projetos de Regularização Fundiária e Assentamentos do PNRA (2022 - Atual) – Desenvolvimento de processos inovadores para georreferenciamento e supervisão ocupacional, promovendo inclusão social e organização territorial.
 - I Jornada Acadêmica e Encontro Sul-Mato-Grossense de Engenharia de Produção (2013) – Evento pioneiro para debater o papel do engenheiro de produção no mercado de trabalho, aproximando alunos, profissionais e empresas.
- Promoção e organização de eventos acadêmicos, workshops e seminários, estimulando a troca de conhecimento e a integração entre a universidade e o mercado.
- Iniciativas voltadas ao crescimento profissional e social dos estudantes, ampliando oportunidades de aprendizado e engajamento com desafios reais.

2.4 - Atividades Administrativas e de Representação

- Conselheira no Conselho de Graduação (COGRAD), como representante da FAENG/UFMS, em 2020 e 2021.
- Participação como representante titular da Faculdade de Engenharias, Arquitetura e Urbanismo e Geografia no Conselho Curador da Fundação de Apoio à Cultura e Ensino - FAPEC, de 2021 a 2024.
- Participação na comissão especial para revisão e atualização do Projeto Pedagógico Institucional (PPI) da UFMS (2021).
- Presidente da Comissão Especial responsável pelo processo seletivo de professor substituto para a Faculdade de Engenharias, Arquitetura e Urbanismo e Geografia, na área de Engenharia de Produção (2025/1).
- Membro da Comissão Setorial de Planejamento para elaboração do Plano de Desenvolvimento da Unidade (PDU) da Faculdade de Engenharias, Arquitetura e Urbanismo e Geografia (2024).
- Membro da Equipe Multidisciplinar de Validação (EMV) no âmbito da Agência de Educação Digital e a Distância (AGEAD), contribuindo para a validação de projetos e materiais didáticos em engenharia (2024).
- Membro da Comissão Interna de Conservação de Energia, vinculada ao Comitê de Gestão de Contratações e Logística Sustentável, assessorando na implementação de medidas para redução do consumo de energia elétrica na UFMS (2022).
- Participação na comissão para atualizar e aperfeiçoar os procedimentos de gestão dos cursos de graduação no Guia de Atividades Acadêmicas, propondo modelos alternativos de ensino no cenário pós-pandemia (2021).
- Coordenadora do Laboratório de Eficiência Energética - LabEFEC da Faculdade de Engenharias, Arquitetura e Urbanismo e Geografia - FAENG/UFMS.

3 - Propostas de trabalho

Este plano de trabalho apresenta propostas estratégicas para a gestão da FAENG no mandato de 2025 a 2029 no âmbito do ensino de graduação, pesquisa e pós-graduação, extensão, assistência estudantil, infraestrutura e equipamentos, e gestão administrativa e de pessoas da Faculdade de Engenharias, Arquitetura e Urbanismo e Geografia - FAENG/UFMS.

As ações foram construídas ao longo dos últimos anos, por meio de diálogos com colegas docentes, técnicos, alunos e colaboradores, refletindo os desafios e necessidades reais que enfrentamos no dia a dia da FAENG. As ações estão alinhadas ao Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) da UFMS e com foco na consolidação do novo Plano de Desenvolvimento da Unidade (PDU) da FAENG, respeitando a história de governança da faculdade, além de assegurar alinhamento estratégico e operacional com as diretrizes da Administração Central, garantindo eficiência na implementação das políticas institucionais e aprimoramento contínuo da qualidade acadêmica e administrativa.

3.1 - Graduação

- Modernizar as estruturas curriculares com maior flexibilidade horária, módulos híbridos e noturnos para possibilitar que os estudantes conciliem emprego e estudo.
- Criar trilhas formativas e currículos mais interdisciplinares, facilitando a mobilidade interna e aumentando o interesse dos estudantes nos cursos da FAENG.
- Ampliar a oferta de disciplinas em metodologias ativas e tecnologias educacionais, com simulações digitais e aprendizagem baseada em desafios.
- Instituir a modularização curricular e ciclos básicos comuns para melhorar o desempenho acadêmico e reduzir evasão.

- Incentivar os Núcleo Docente Estruturante (NDE)s a avaliar a atualização periódica de Projetos Pedagógicos dos Cursos (PPCs), com a incorporação de metodologias ativas e alinhamento às tendências tecnológicas e demandas do mercado atual.
- Buscar recursos e suporte institucional para apoiar a criação do curso de Engenharia Geológica na FAENG.
- Preparar e conscientizar continuamente os estudantes para participação no ENADE, com ações específicas que fortaleçam seu desempenho e motivação.
- Prospectar novas oportunidades de estágios e participação em atividades extracurriculares, fortalecendo parcerias com o setor produtivo local e regional.
- Realizar a aproximação da FAENG com a Agência de Internacionalização (Aginter) com intuito de incentivar a participação dos estudantes em programas de intercâmbio e mobilidade acadêmica nacional e internacional, oferecendo apoio administrativo e orientação adequada.
- Estimular ações interdisciplinares, promovendo a integração entre cursos da FAENG e com outras unidades acadêmicas da UFMS.
- Criar grupos de apoio estudantil, realizando encontros regulares para estreitar vínculos na comunidade acadêmica e proporcionar acompanhamento permanente.
- Apoiar a organização de eventos acadêmicos anuais, feiras tecnológicas, olimpíadas e competições acadêmicas, incentivando a participação ativa de alunos e docentes.
- Fortalecer entidades representativas estudantis como Diretório Setorial Acadêmico, Atléticas, Ligas Acadêmicas, Empresas Juniores, Equipes de Competição, Programas de Educação Tutorial (PET), Grupos de Apoio e Coletivos disponibilizando infraestrutura e apoio administrativo para ampliar sua atuação na comunidade acadêmica.

- Instituir uma comissão para avaliar a demanda e a viabilidade da criação de novos cursos de graduação para FAENG, garantindo alinhamento com as necessidades institucionais e do mercado.

3.2 - Pesquisa e Pós-Graduação

- Criar o Núcleo de Inovação e Sustentabilidade Urbana (NISU), integrando pesquisa interdisciplinar entre as engenharias, arquitetura e geografia.
- Estabelecer um Laboratório Integrado de Energias Renováveis e Hidrogênio Verde, fortalecendo a pesquisa aplicada em eficiência energética e sustentabilidade.
- Implementar um programa institucional robusto para acreditação dos laboratórios junto ao INMETRO (Rede FAENG de Laboratórios Acreditados - RELAB-FAENG).
- Estimular a verticalização dos programas de pós-graduação por meio da criação de novos doutorados e expansão de parcerias internacionais estratégicas.
- Apoiar a criação e implantação de um Núcleo de Inovação e Empreendedorismo da FAENG (Nieemp/FAENG), visando fomentar startups, promover inovação e estabelecer parcerias estratégicas com o setor produtivo.
- Incentivar docentes e pesquisadores na submissão de projetos a editais de financiamento externos, aumentando a captação de recursos para pesquisas e melhorias nos laboratórios.
- Incentivar os estudantes a participar de iniciação científica e tecnológica, promovendo maior envolvimento dos estudantes na pesquisa.
- Promover parcerias estratégicas com empresas e indústrias para desenvolvimento conjunto de projetos inovadores, com ênfase na resolução de problemas regionais.

- Apoiar docentes e discentes na publicação em periódicos científicos de alto impacto e incentivar a participação em eventos científicos nacionais e internacionais.
- Estimular a criação de uma disciplina de inovação e empreendedorismo na FAENG, voltada à especialização de laboratórios e grupos de pesquisa na identificação, proteção e transferência de tecnologia, promovendo a geração de propriedade intelectual.
- Criar mecanismos institucionais para apoiar a participação de docentes e estudantes em intercâmbios científicos internacionais, ampliando a inserção global da FAENG.
- Incentivar e apoiar a realização de evento acadêmico para divulgação e popularização das pesquisas desenvolvidas pelos pesquisadores dos PPGs da FAENG.
- Contribuir para criação do Parque Tecnológico da UFMS.
- Fortalecer a participação de docentes, técnicos e estudantes em novas startups.

3.3 - Extensão

- Fortalecer os projetos e ações de extensão da FAENG.
- Apoiar e incentivar o desenvolvimento de projetos extensionistas alinhados às demandas locais e regionais, especialmente nas áreas estratégicas como sustentabilidade, mudanças climáticas, eficiência energética, mobilidade urbana e infraestrutura social.
- Fortalecer o relacionamento com instituições parceiras, colaborando com prefeituras, órgãos públicos e empresas privadas para apoiar a execução de serviços técnicos, consultorias especializadas e ações de capacitação profissional.

- Em parceria com a Agência de Inovação (Aginova), identificar os serviços técnicos especializados que podem ser oferecidos para a sociedade por meio da criação do Escritório Modelo FAENG, permitindo ampla aderência do ensino, pesquisa e extensão com os reais desafios econômicos, sociais e ambientais, pelos laboratórios da FAENG à sociedade.
- Realizar e divulgar eventos acadêmicos e técnicos (feiras tecnológicas, seminários, workshops) para dar visibilidade aos projetos desenvolvidos pela comunidade acadêmica da FAENG e fortalecer a integração universidade-sociedade.
- Incentivar a participação ativa de estudantes e docentes nos projetos e ações extensionistas institucionais, estimulando a aplicação prática do conhecimento acadêmico e o desenvolvimento de competências profissionais e cidadãs.
- Promover a divulgação e apoiar programas institucionais de mobilidade acadêmica internacional, ampliando oportunidades para intercâmbios técnicos e científicos de alunos e professores.
- Incentivar e divulgar ações de voluntariado acadêmico, contribuindo para uma formação integral e cidadã dos estudantes, em consonância com as diretrizes institucionais da UFMS.

3.4 - Assistência Estudantil

- Garantir e ampliar os espaços institucionais destinados aos grupos estudantis, como grupos PET, empresas juniores, atléticas, centros acadêmicos e ligas acadêmicas, assegurando que tenham infraestrutura adequada para desenvolver suas atividades com autonomia e impacto positivo na formação dos estudantes.

- Fortalecer a divulgação e ampliar o acesso dos estudantes da FAENG aos programas institucionais de assistência estudantil da UFMS, como bolsas acadêmicas, auxílio-moradia, transporte e alimentação, garantindo que todos tenham conhecimento e possam se beneficiar dessas oportunidades.
- Criar e consolidar ações de acolhimento e orientação acadêmica para ingressantes, promovendo mentorias e iniciativas que facilitem a adaptação dos estudantes ao ambiente universitário, reduzindo a evasão e melhorando o desempenho acadêmico.
- Melhorar a qualidade da convivência acadêmica com a criação e manutenção de espaços de convivência adequados e inclusivos para alunos, professores e técnicos, incentivando um ambiente universitário mais acolhedor e colaborativo.
- Incentivar e apoiar grupos de apoio acadêmico e social, direcionados a estudantes em vulnerabilidade socioeconômica ou com dificuldades acadêmicas, fortalecendo vínculos na comunidade acadêmica e promovendo um ambiente de suporte e cooperação.
- Estimular palestras, oficinas e atividades socioeducativas, abordando temas como gestão de tempo, saúde mental, desenvolvimento pessoal e habilidades socioemocionais, visando uma formação integral, equilibrada e humanizada dos estudantes.
- Apoiar a participação dos estudantes da FAENG em atividades culturais, esportivas e de integração promovidas pela UFMS, fortalecendo o desenvolvimento social e cultural e ampliando o sentimento de pertencimento institucional.

3.5 - Infraestrutura e Equipamentos

- Priorizar reformas emergenciais e manutenção dos prédios da FAENG, com foco na solução de problemas estruturais recorrentes, como vazamentos nos telhados, infiltrações e deterioração dos espaços, garantindo condições adequadas e seguras para docentes, técnicos, estudantes e colaboradores, especialmente em salas administrativas, laboratórios, gabinetes docentes e áreas de convivência.
- Articular junto à Reitoria da UFMS a captação e execução de recursos para infraestrutura, acompanhando de perto projetos prioritários e garantindo a viabilidade das reformas necessárias.
- Implantar um Plano de Manutenção Estruturado pela Coordenação Administrativa (COAD-FAENG), incluindo manutenção preditiva, preventiva e corretiva para garantir a conservação contínua da infraestrutura e dos equipamentos.
- Criar a Plataforma FAENG-Infra, um sistema digital para monitoramento e atendimento transparente das demandas de infraestrutura, facilitando a comunicação entre a comunidade acadêmica e a administração.
- Prospectar junto à administração central novos investimentos em infraestrutura, preservando e fortalecendo a identidade da FAENG como uma unidade consolidada e estratégica na UFMS.
- Apoiar a modernização e atualização dos laboratórios da FAENG, buscando recursos institucionais e parcerias externas para aquisição de equipamentos tecnológicos compatíveis com as demandas acadêmicas e científicas.
- Garantir acessibilidade e mobilidade nos espaços físicos da FAENG, promovendo ações que assegurem a inclusão de estudantes e servidores com deficiência ou mobilidade reduzida, em alinhamento com as políticas institucionais de acessibilidade da UFMS.

- Implementar ações de eficiência energética e sustentabilidade, seguindo as diretrizes do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) da UFMS, tornando os prédios da FAENG mais sustentáveis e eficientes.
- Otimizar a gestão e utilização dos espaços da FAENG, garantindo que salas, laboratórios e ambientes acadêmicos e administrativos atendam de forma eficiente às necessidades de ensino, pesquisa, extensão, inovação e organizações estudantis.
- Propor e apoiar a criação de novos espaços de convivência multiusuário, promovendo a integração entre estudantes, docentes, técnicos e colaboradores, melhorando a qualidade acadêmica e o bem-estar da comunidade universitária.

3.6 - Atividades Administrativas e Gestão de Pessoas

- Implantar uma gestão participativa e transparente, assegurando o envolvimento ativo de docentes, técnicos-administrativos, estudantes e colaboradores nas decisões estratégicas da FAENG.
- Fortalecer a comunicação institucional, modernizando sites, mídias sociais e canais digitais, ampliando a transparência e o acesso às informações acadêmicas e administrativas.
- Realizar reuniões periódicas abertas, promovendo um diálogo constante, prestação de contas e ampla participação nas decisões da gestão.
- Otimizar e digitalizar processos administrativos, tornando-os mais ágeis, acessíveis e eficientes, aprimorando o atendimento à comunidade acadêmica.
- Criar canais digitais diretos entre gestão, estudantes, docentes e técnicos-administrativos, facilitando envio de sugestões, registro de demandas e realização de consultas públicas, fortalecendo a cultura de gestão democrática.

- Apoiar e incentivar a formação continuada de docentes, ampliando o acesso a doutorado, pós-doutorado e capacitações científicas, fortalecendo a qualificação acadêmica da FAENG.
- Incentivar a formação continuada dos técnicos-administrativos, garantindo acesso a pós-graduação, capacitações específicas e Ações de Desenvolvimento em Serviço (ADS), promovendo crescimento profissional e inovação na gestão universitária.
- Aprimorar a implementação do Programa de Gestão de Desempenho (PGD) na FAENG, assegurando que sua aplicação melhore a qualidade do trabalho administrativo e acadêmico, equilibre a carga de atividades e respeite a flexibilidade para otimização dos serviços.
- Organizar as atividades administrativas de forma eficiente, evitando sobrecarga e acúmulo de funções, respeitando as aptidões dos servidores e alinhando-se ao PGD.
- Fomentar um ambiente de trabalho acolhedor, saudável e motivador, com melhorias contínuas nas condições físicas e estruturais, promovendo qualidade de vida e bem-estar institucional.
- Criar um indicador para monitoramento da distribuição de docentes por curso, estabelecendo critérios claros e transparentes para a alocação de novas vagas em concursos. Este indicador será um instrumento de apoio à gestão, sem substituir análises qualitativas sobre as necessidades específicas de cada curso. As decisões continuarão baseadas em critérios pedagógicos, institucionais e estratégicos, sempre em diálogo com a comunidade acadêmica.
- Criar mecanismos para disseminar e incentivar boas práticas de gestão na FAENG, promovendo a troca de experiências entre docentes, técnicos e gestores. Para isso, serão implementados boletins informativos, encontros periódicos e repositórios digitais de cases de sucesso, fortalecendo a cultura de inovação e eficiência na administração universitária.

4 - Considerações Finais

Este Programa de Trabalho apresenta ações estratégicas para a gestão da Direção da FAENG no período de 2025 a 2029. Destaco que este planejamento é inicial e deverá ser e enriquecido continuamente com as contribuições dos colegas docentes, técnicos administrativos, estudantes e colaboradores, que frequentemente trazem novas demandas e colaboram ativamente na construção de soluções para a nossa FAENG e UFMS. Essa participação conjunta é fundamental para alcançarmos uma gestão eficiente, democrática, inclusiva e sustentável, promovendo excelência acadêmica, inovação tecnológica e fortalecimento das relações institucionais.

Venha fazer parte deste sonho de contribuir com a FAENG nesta nova gestão. Somos e continuaremos sendo protagonistas na UFMS, sempre com o anseio de um crescimento conjunto, tanto em nível profissional quanto pessoal, fortalecendo a instituição para enfrentar os desafios futuros com excelência acadêmica e científica com forte impacto social.

Estamos abertos ao diálogo e a novas ideias! Caso queira compartilhar sugestões ou esclarecer dúvidas, estou à disposição pelo e-mail nadya.kalache@ufms.br e telefone (67)99109-7371.